

Certificazione EQ Assessor

Se vuoi organizzare una certificazione nella tua organizzazione,

scrivi al Regional Network Director, Italia all'indirizzo: lorenzo@6seconds.org

I tool di Intelligenza Emotiva nella tua professione

Coaching - Training - Selezione - Employer Branding - Induction

Il cambiamento non avviene solo grazie alla "conoscenza" dei concetti. Le emozioni sono la reale chiave di una trasformazione professionale e personale. Il percorso EQAC fornisce potenti strumenti di valutazione dell'Intelligenza Emotiva (EQ) e la Six Seconds Change MAP (applicabile in ambito coaching, consulenza, training, selezione, etc) come linea guida per strutturare processi di intervento trasformativi alimentati dall'EQ.

Il percorso EQAC abilita all'utilizzo di un set di strumenti psicometricamente validati per misurare e sviluppare driver di performance. Avrai un feedback pratico e un focus preciso per indirizzare il successivo sviluppo che sia individuale o di team. Creati da Six Seconds, leader mondiale nel settore Intelligenza Emotiva, questi strumenti sono statisticamente rigorosi, fortemente pratici ed inseriti in una visione che parla il linguaggio delle aziende. Questo è il motivo per cui li hanno scelti organizzazioni come FedEx, HSBC, Emaar Hospitality, la US Navy, Pfizer, e Microsoft.



“Una delle più grandi sfide è come mantenere un elevato grado di coinvolgimento in azienda in tempi difficili e con meno risorse. Il SEI è uno strumento efficace per identificare problematiche ed implementare piani d'azione per aumentare l'intelligenza emotiva a livello organizzativo. Apprezziamo tantissimo il supporto, l'apprendimento e la continua attività di ricerca effettuata dal team del SEI assessment.”

- Bob Brooks, HR Advisor, FedEx



L'intero percorso è stato una grande esperienza di apprendimento. Le basi scientifiche e di ricerca internazionale rendono gli strumenti SEI un insieme affidabile di valutazione EQ. Ho trovato il team Six Seconds di supporto e motivante.

- Tauqir Ahmad, Shell Brunei

EQAC

CCE
Continuing Coach Education
International Coach Federation

**EQ ASSESSOR
CERTIFICATION**

Riconosce
33 CCEU di ICF
(26.25 Core + 6.75 RD)

Perché

L'Intelligenza Emotiva (IE) spiega più del 50% della performance. Impara a misurarla!

L'Intelligenza Emotiva è ciò che fa la differenza – sul lavoro, a scuola e nella vita. Inserisci nella tua offerta professionale un sistema di strumenti incredibilmente efficace per misurare questa abilità, interpretare gli output a livello individuale o di gruppo e costruire efficaci piani d'azione.

Gli strumenti SEI sono molto efficaci perché:

- Rappresentano un set flessibile di strumenti con livelli di profondità differenti per individui, gruppi ed intere organizzazioni
- Forniscono un feedback pratico e suggerimenti per lo sviluppo
- Sono stati creati da leader mondiali nello sviluppo dell'intelligenza emotiva
- Hanno seguito un rigoroso processo di validazione statistica e vengono periodicamente monitorati
- Vengono utilizzati a supporto delle fasi dell'intero ciclo delle risorse umane (selezione, sviluppo, inserimento, formazione, employer branding, etc)
- Consentono di passare dalla statistica descrittiva (stato dell'arte, fotografia) ad una prescrittiva (cosa bisogna fare per massimizzare la performance). Strumenti innovativi orientati alla performance.

SEI EMOTIONAL INTELLIGENCE
ASSESSMENT

SEI 360 EMOTIONAL INTELLIGENCE
MULTI - RATER ASSESSMENT

In altre parole, questi tool rilevano i reali driver di performance ed aiutano a creare una mappa per UTILIZZARE l'intelligenza emotiva nella direzione di un cambiamento profondo. Questo è il motivo per cui sono stati scelti da aziende top a livello mondiale come ad esempio FedEx, HSBC, Emaar Hospitality, US Navy, Pfizer, Microsoft.

I benefici del percorso di certificazione professionale EQAC

- Attraverso un design composto da aule virtuali, sessioni 1:1 e un eLearning ricco di informazioni, presentazioni e video, permette un efficace apprendimento direttamente dalla propria scrivania
- Viene gestito da coach e trainer con anni di esperienza nel settore dell'Intelligenza Emotiva (IE) che terranno anche una sessione one to one per restituirti il tuo profilo di IE
- Fornisce applicazione immediata ai propri studi e offre risorse aggiuntive nella piattaforma EQ.org



È un programma altamente ispirazionale. Sono stato *immediatamente* in grado di applicare quello che avevo imparato con i clienti che a loro volta sono stati capaci di utilizzare gli strumenti per il loro cambiamento personale e professionale.

- Sally Altrocchi, EQ Consultant

L'EQAC è un'opportunità incredibile non solo per imparare ad usare ed applicare i tool SEI Assessment, ma anche per ottenere una profonda conoscenza del modello Six Seconds di Intelligenza Emotiva e di se stessi.

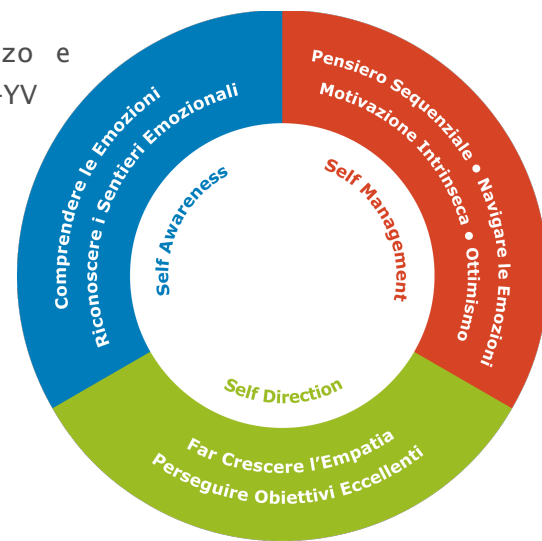
Cristy Filloon, M.S., Consultant, Round Earth Solutions

Cosa

Il processo di certificazione abilita alla somministrazione, utilizzo e interpretazione dei report SEI e SEI 360°, e opzionalmente anche del SEI-YV (versione giovani) attraverso un modulo attivabile a fine percorso, a parte.

Il SEI offre una vastissima gamma di report differenti in più di 15 lingue. Questi tool hanno alle spalle un background teorico che unisce le recenti scoperte neuroscientifiche a best practice nel mondo del management.

Consulta <http://italia.6seconds.org/learn/tool/misurazione-ie/> per scoprire di più riguardo questo strumento ed esplora www.6seconds.it per saperne di più sull'Intelligenza Emotiva e sul mondo Six Seconds.



Certificandoti potrai avere:

1. Il tuo feedback report personale (compilazione + restituzione one to one) con più di 20 pagine contenenti consigli e attività per aiutarti a sviluppare la tua IE
2. Creazione del tuo account personale in EQ.org con membership Ally per scaricare tante risorse on line e accesso alla tua piattaforma personale dell'area tool per somministrare l'assessment e gestire i tuoi progetti online in totale autonomia.
3. L' Eq Learning Journal con tanti esercizi per sviluppare le competenze socio emotive e Toolkit (comprensivo di Coaching Guide e Technical Manual)
4. Estratto del libro "Intelligenza Emotiva al cuore della performance" di Joshua Freedman per approfondire il modello teorico di IE di Six Seconds
5. Questionari SEI e SEI 360° (comprensivi di feedback report) da utilizzare per allenarti durante il percorso di certificazione
6. Welcome kit nel mondo Six Seconds, Diploma di certificazione attestante 33 CEU di ICF e gruppi Facebook a cui partecipare!

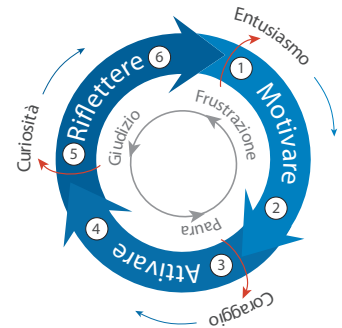


È stato un programma ECCEZIONALE grazie all'approccio del mio trainer, i contenuti, le nuove possibilità che vengono create e al fatto stesso di essere pionieri in questo percorso per cambiare il mondo.

Jim Vaive, CEO, Spirit of EQ

Come

Questo programma d' insegnamento, costruito sulla base della change map di Six Seconds (figura a fianco), comprende momenti d'aula, sessioni one to one, studio e somministrazione di assessment a clienti terzi e una parte di lavoro in autonomia. Il Percorso formativo è quindi diviso in tre parti:



Fase MOTIVARE - Prework e Coaching one to one

Obiettivo	Costruire le basi: prendere familiarità con il tema Intelligenza Emotiva attraverso una lettura di approfondimento. Potrai compilare il tuo Sei Assessment il cui incontro di restituzione sessione di restituzione one to one effettuata da un coach certificato Six Seconds (via skype o telefono)
Milestone	Letture propedeutica al percorso di certificazione, compilazione SEI Assessment + restituzione one to one

Fase ATTIVARE - Due Giorni d'Aula in Presenza e lavoro Post aula

Obiettivo	Sviluppare le skill e mettere in pratica: approfondire il modello Six Seconds di Intelligenza Emotiva ed affrontare gli aspetti "tecnici" del questionario (psicometria e indici statistici), sviluppare le competenze legate alla lettura e analisi dei profili. Sedimentare il tuo apprendimento per garantirti l'autonomia nella somministrazione e interpretazione dell'assessment a terzi, acquisire dimestichezza con la piattaforma on line dedicata ai coach
Milestone	Due giorni d'aula in presenza. Lezione interattiva con focus sugli aspetti tecnici, lettura dei profili, restituzione del feedback a terzi. Creazione del tuo account on line per l'immediata somministrazione del questionario SEI AV + restituzione del feedback a 3 clienti. Lettura e studio del SEI 360 Report.

Fase RIFLETTERE - Follow Up in aula

Obiettivo	Sistematizzare quanto appreso: una giornata in presenza per presentare il proprio project work, condividere l'esperienza fatta con le somministrazioni ai propri clienti, riflettere su eventuali gap e lessons learned, costruire il senso del Report SEI 360 con l'aula, scoprire le innovazioni Six Seconds.
Milestone	Una giornata finale di aula per approfondire lo strumento SEI 360°, ascoltare le esperienze ed i project work dei partecipanti e guardare al futuro insieme.



Percorso in sintesi:

- Aula in Presenza (24 ore)
- Coaching one to one (dall'ora alle 2 ore)
- Lavoro indipendente (circa 30 ore)

La partecipazione al corso comporta l'abilitazione all'utilizzo dello strumento SEI Assessment come modello valutativo delle skill socio emotive (quoziente emotivo) delle persone, la conoscenza delle teorie scientifiche, ricerche e studi su cui si fonda il costrutto dell'Intelligenza Emotiva che è alla base dello strumento, l'applicazione del questionario in differenti setting di riferimento (coaching, formazione, selezione, valutazione, progettazione) e lo sviluppo del tuo QE (quoziente emotivo) affinché sia tu per primo un change agent!

Come rinnovare la certificazione EQAC di Six Seconds

Al fine di mantenere la certificazione attiva occorre che il certificato mantenga un alto livello di conoscenza dello strumento e dei modelli Six Seconds sull'Intelligenza Emotiva, così da creare valore al suo cliente in maniera sostenibile nel tempo. È per questo motivo che al certificato verrà richiesto di:

- *Collezionare almeno 12 crediti ACE, crediti formativi Six Seconds ottenibili tramite risorse, eventi, training accreditati Six Seconds per mantenersi aggiornati sui modelli di IE*
- *Utilizzare almeno 100 crediti sulla piattaforma Tools per mantenersi allenati sull'utilizzo degli strumenti della Linea SEI Assessment*

La certificazione offre gratuitamente la Membership Ally (€50 di valore) in EQ.org. Il rinnovo della certificazione garantirà automaticamente e gratuitamente anche il rinnovo di tale Membership con accesso a Library, gruppi di lavoro, risorse e corsi gratuiti.

Info di dettaglio al seguente link: <http://italia.6seconds.org/crediti-ace>

Contattaci

Hai domande sulla Linea SEI Assessment o su questo programma? Manda una email a:

Lorenzo Fariselli, Regional Network Director, Italia: lorenzo@6seconds.org

Oppure esplora il nostro sito web www.6seconds.it



Chiunque sia interessato nell'aiuto degli altri, per trasformare le loro vite in modo significativo e aumentare la loro efficacia personale, dovrebbe partecipare a questo corso. Nonostante io fossi a conoscenza dell'importanza dell'EQ, questo corso mi ha dato tantissima chiarezza sul percorso da intraprendere per un cambiamento positivo.

Raymond Lucas, Presidente, 100 Black Men of Maryland, Inc.

Le basi dell'IE e la sua importanza

Quando nasce l'Intelligenza Emotiva

Il termine Intelligenza Emotiva nasce grazie al lavoro di due studiosi americani: Peter Salovey e John Mayer che alla fine degli anni '80 ne definirono scientificamente il costrutto. Grazie a questo lavoro tutti coloro che fino a quel momento si erano occupati di emozioni ebbero un modello di riferimento da cui partire per sviluppare ulteriori riflessioni. Così fece, ad esempio, Daniel Goleman, a cui viene riconosciuto il grande merito di aver divulgato in tutto il mondo l'Intelligenza Emotiva. Negli anni '90 nacque infine Six Seconds il più importante network internazionale di studi sull'IE e punto di riferimento per lo sviluppo delle skills emozionali.

Intelligenza Emotiva e Performance

Le ricerche condotte in questi anni sul nostro database internazionale ci dicono che il 54,79% della performance individuale è spiegata dall' IE ovvero: più della metà della nostra efficacia personale dipende dalle competenze emotive. Non solo, questi studi ci riferiscono dettagli ancora più significativi dicendoci, ad esempio, che avere buoni livelli di Intelligenza Emotiva e quindi di performance significa anche avere ottimi livelli di efficacia personale, relazionale, benessere, qualità di vita.

Inoltre...

I clienti non si fidelizzano al 30% per ragioni collegati alla qualità del prodotto e al 70% per fattori emotivi e di relazione con chi proponeva i prodotti ed i servizi. (Forum Corporation on Manufacturing and Service Companies)

Il 70% dei cambiamenti organizzativi aziendali fallisce (J.Kotter 1996). Questo dipende prevalentemente dall'incapacità delle organizzazioni di gestire le dinamiche emotivo-relazionali innescate dal cambiamento stesso.

Le neuroscienze ci dicono che il nostro cervello non raccoglie e processa solo l'informazione logico-razionale ma anche quella socio-emotiva. Non considerare gli aspetti emotivi significa perdere informazioni fondamentali per prendere le decisioni più efficaci.



A proposito di Six Seconds

Grazie a 20 anni di esperienza a livello internazionale e ricerca estensiva, possiamo affermare che le competenze di Intelligenza Emotiva (EQ) sono fondamentali nella vita personale come in quella professionale. È per questo che ti poniamo questa domanda:

Cosa succederebbe se un miliardo di persone allenasse la propria Intelligenza Emotiva?

Noi pensiamo che questo renderebbe il mondo un posto migliore. Anche tu?

Ti piacerebbe essere parte di questo processo?

RICORDA! Finito il percorso potrai diventare **Network Leader**, aggiungere il modulo SEI YV attraverso la certificazione EQAC-Education oppure aprirti al mondo dell'IE con tante altre opportunità formative a livello nazionale ed internazionale: <http://italia.6seconds.org/le-certificazioni-six-seconds/>

Al fine di portare cambiamento positivo nel mondo, in Six Seconds condividiamo le best practices nell'utilizzo dell'intelligenza emotiva con l'intero network. Creiamo metodi e strumenti: Scientifici. Globali. Trasformazionali.

Le nostre soluzioni sono utilizzate da grandissime aziende quali HSBC, FedEx, the US Navy, Emaar, Lenovo... da scuole... e da persone in tutto il mondo! Si è parlato del nostro network in O Magazine, The Today Show, Discovery Channel, Chief Learning Officer, e siamo presenti in molte altre pubblicazioni. Six Seconds è la più grande organizzazione dedicata al 100% allo sviluppo dell'intelligenza emotiva e di un potente set di strumenti che supporta le persone ad essere veri e propri agenti di cambiamento positivo - ovunque, in ogni momento.

Il network include più di 100.000 membri ed abbiamo sedi e rappresentanti in 25 paesi. Dall'inizio nel 1997, fino ai giorni nostri, il nostro network ha supportato **milioni di persone nell'allenare l'EQ** — e ne ha incrementato la consapevolezza in molte di più. Un grande successo! Vogliamo però arrivare ad un miliardo. Per questo dobbiamo andare oltre. Desideriamo fare tutto questo assieme a te. Sei pronto?



"This course brought me deeply in touch with my emotions and inspired me to be a catalyst for change in the world. Thank you, Six Seconds!"

- Heather Kantor, CFO